



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD



CONTENIDO

Objetivo	01
Generalidades	02
Política	03
Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	04
Implementación	05
Seguimiento y mejora continua	06
Aprobación	07



1. OBJETIVO

Integrar la sostenibilidad como eje transversal del modelo de negocio de Global Therapeutics, asegurando el acceso seguro y confiable a medicamentos vitales no disponibles y de alto costo, mientras se genera valor social para los pacientes, aliados estratégicos y nuestros colaboradores, manteniendo una gestión ética y transparente y contribuyendo al equilibrio ambiental.



2. GENERALIDADES

Estrategia de Sostenibilidad: Integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la operación, que garantice el crecimiento sostenible mediante una gestión ética, eficiente y responsable que genere valor en salud, reduzca el impacto ambiental y fortalezca la confianza con sus grupos de interés.

El marco regulatorio que guiar la política de sostenibilidad se apoya en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas, los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y estándares como la ISO y el Global Reporting Initiative, que orientan la gestión responsable, la transparencia y la medición de impactos.



3. POLÍTICA

3.1. Alcance:

Esta política aplica a todos los socios, directivos, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés que participan en la cadena de valor.

3.2. Principios

Nuestra gestión se fundamenta en los siguientes principios:

- **Cumplimiento ético y regulatorio:** Mantener altos estándares de cumplimiento normativo y transparencia en los procesos de importación, comercialización y relacionamiento con actores del sistema de salud.
- **Eficiencia operativa y sostenibilidad de la cadena de suministro:** Optimizar procesos logísticos y de abastecimiento para garantizar disponibilidad, reducir desperdicios y mejorar la eficiencia en costos y tiempos.
- **Gestión ambiental responsable:** Incorporar prácticas sostenibles en la operación, como la gestión adecuada de residuos farmacéuticos, optimización del uso de recursos y reducción de la huella de carbono.
- **Acceso y equidad en salud:** Garantizar el acceso seguro y de calidad de medicamentos vitales no disponibles y de alto costo, reduciendo tiempos de importación y ampliando la cobertura a pacientes con enfermedades huérfanas.
- **Calidad y seguridad del paciente:** Asegurar la calidad, trazabilidad y seguridad de los medicamentos en toda la cadena de suministro, cumpliendo estrictamente la normativa vigente.



- **Acompañamiento integral al paciente:** Fortalecer programas de apoyo y educación al paciente en articulación con aliados estratégicos, para garantizar los resultados en salud.
- **Cultura organizacional y talento humano:** Promover una cultura interna orientada a la sostenibilidad, fortaleciendo las capacidades de los equipos para generar un impacto positivo a nivel social y ambiental.

3.3. Compromisos

Pilar Gobernanza:

- Fortalecer la toma de decisiones basada en principios éticos y criterios de sostenibilidad.
- Garantizar altos estándares de cumplimiento normativo en la importación, comercialización y distribución de medicamentos.
- Promover relaciones transparentes con todos los actores del sistema de salud.

Pilar Ambiental:

- Reducir la huella ambiental de nuestras operaciones, especialmente en logística y cadena de suministro.
- Gestionar adecuadamente los residuos, incluyendo residuos farmacéuticos.
- Optimizar el uso de recursos y promover prácticas sostenibles en toda la operación.

Pilar Social:

- Garantizar el acceso equitativo a los medicamentos, reduciendo tiempos y barreras de acceso.
- Asegurar la calidad, trazabilidad y seguridad de los medicamentos en toda la cadena de valor.
- Promover el acompañamiento integral al paciente mediante programas de apoyo y educación en alianza con actores estratégicos.
- Fomentar una cultura organizacional basada en el propósito, la ética y el desarrollo del talento humano.

4. ALINEACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Global Therapeutics orienta su gestión en contribución a los siguientes ODS:

- **ODS 3 (Salud y bienestar):**

- ▶ Garantizar el acceso oportuno a medicamentos especializados para el tratamiento de enfermedades huérfanas, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los pacientes y cerrar brechas en el acceso a terapias de alto impacto.

- ▶ Promover la salud mental y física de nuestros colaboradores, así como su bienestar integral, creando un entorno de trabajo saludable, seguro y de apoyo para todos contribuyendo a su desarrollo integral y a la sostenibilidad organizacional.

- **ODS 5 (Equidad de género):** Promover un entorno laboral equitativo e inclusivo, asegurando igualdad de oportunidades, participación y desarrollo para todos los colaboradores, sin discriminación y fomentando el liderazgo dentro de la organización.

- **ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico):** Impulsar el crecimiento sostenible de la organización mediante la

generación de empleo digno, condiciones laborales seguras y el fortalecimiento del talento humano, contribuyendo al desarrollo del sector salud y a la productividad responsable.

- **ODS 10 (Reducción de desigualdades):** Velar por la igualdad y equidad en la entrega de los medicamentos facilitando el acceso a terapias para los pacientes los cuales de otra manera no estarían disponibles.

- **ODS 12 (Producción y consumo responsable):** Gestionar de manera eficiente la cadena de importación y comercialización de medicamentos, promoviendo prácticas responsables en el uso de recursos, la gestión de residuos y la selección de proveedores para minimizar el impacto ambiental del negocio.

- **ODS 17 (Alianzas estratégicas):** Fortalecer alianzas estratégicas con actores del sistema de salud, laboratorios fabricantes licenciarios, entidades regulatorias y organizaciones, para facilitar y ampliar el acceso a tratamientos para enfermedades huérfanas.



5. IMPLEMENTACIÓN

Para garantizar el cumplimiento de esta política, Global Therapeutics se compromete a:

- Integrar la sostenibilidad en la estrategia corporativa y en la toma de decisiones.
- Definir objetivos, indicadores y metas medibles.
- Promover la cultura de sostenibilidad en todos los niveles de la organización.
- Evaluar y gestionar riesgos e impactos sociales, ambientales y de gobernanza.
- Fortalecer alianzas estratégicas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos.

6. SEGUIMIENTO Y MEJORA CONTINUA

La alta dirección realizará seguimiento periódico al cumplimiento de esta política, promoviendo la mejora continua de sus procesos, el fortalecimiento de sus

capacidades y la generación de valor sostenible para todos sus grupos de interés.

7. APROBACIÓN

Esta política es aprobada por la alta dirección de Global Therapeutics y refleja su compromiso con una gestión responsable, ética y sostenible en el sector salud.

8. APROBADO POR:

APROBADO POR:

9. CONTROL DE CAMBIOS:

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO	RESPONSABLE